



COMUNE DI GOLASECCA

PROVINCIA DI VA

DETERMINAZIONE SERVIZIO FINANZIARIO N. 8 DEL 09/03/2026

OGGETTO: :INDIZIONE SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE, ART. 14 DEL CCNL 23/02/2026 AI DIPENDENTI DELL'ENTE PER L'ANNO 2025

IL RESPONSABILE DEL Servizio Finanziario

Vista la deliberazione n. 31 del 22.12.2025 del Consiglio Comunale con la quale si approvava il Bilancio di Previsione Triennale 2026-2028;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 01 del 13.01.2026 di "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2026- 2028;"

Visto il Decreto del Sindaco n.8 /2025 con il quale individuava il Responsabile dei servizi Finanzia/Personale;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 46 del 01.04.1999 di approvazione del Regolamento di Organizzazione e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la deliberazione n.17 del 28.03.2025 con oggetto" Piano integrato di attività e organizzazione (Piao) 2024-2026 - sezione organizzazione e capitale umano - approvazione. e successive modificazioni ed integrazioni;

Richiamati:

il decreto legislativo 30.03.2001 n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche-";

-il decreto legislativo 27.10.2009 n. 150 e successive modificazioni e integrazioni, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

il contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2022-2024 sottoscritto in data 23.02.2026.

Dato atto che l'articolo 14 comma 1 del CCNL 23.02.2026 disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle Aree prevedendo che: "Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più differenziali stipendiali di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun differenziale stipendiale, da corrispondersi per tredici mensilità, è individuata distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata tabella A del CCNL 16.11.2022. La medesima evidenzia, altresì il numero massimo dei differenziali stipendiali attribuibili a ciascun dipendente per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area".

Vista la determina del RSF n.64 del 24.10.2025 ad oggetto: "Costituzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2025";

Dato atto che:

- in data 29.04.2024 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato normativo 2024-2025 che, all'art. 11 definisce i criteri da adottare per le progressioni economiche all'interno delle aree;
- in data 21.11.2025 il contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2025 nel quale viene stabilito il numero di differenziali stipendiali per l'anno 2025 come di seguito specificato:

Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione n.1 progressione

Area Istruttori n. 1 progressione

Area Operatori Esperti n. 1 progressione.

Richiamato il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. G.C. n.128 del 12.12.2011

Visto l'art. 107 e 109 del D. Lgs 267/200;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità e lo Statuto Comunale;

Ritenuto pertanto necessario indire la procedura di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (progressioni economiche all'interno delle aree) ai dipendenti dell'Ente per l'anno 2025, secondo l'allegato avviso nonché il modello di domanda che costituiscono parte integranti e sostanziali della presente determinazione;

DETERMINA

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale anche ai sensi dell'art.3 della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;

Di indire selezione riservate al personale dipendente a tempo indeterminato per le progressioni economiche all'interno delle Aree per l'anno 2025

Di approvare l'allegato schema di avviso pubblico di selezione e l'allegato modello di domanda di partecipazione;

Di dare atto che la spesa trova copertura negli appositi capitoli di bilancio di previsione 2026-2028 residui e competenza relativi al personale dipendente;

Di demandare al responsabile del procedimento Franceschi Emanuela gli adempimenti di conseguenza

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Firmato digitalmente

F.to : Nobili Luca

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente, in carta semplice, per uso amministrativo

lì, _____

Il Responsabile



COMUNE DI GOLASECCA

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE (ART. 14 CCNL 23.02.2026) ANNO 2025 -RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI GOLASECCA

Il Responsabile dei Servizi Finanziari

VISTO l'art. 14 del CCNL Regioni ed Enti locali 2022-2024;

DATO atto che tra l'Amministrazione Comunale, le Organizzazioni sindacali territoriali è stato sottoscritto in data 29.04.2024 il Contratto Collettivo Decentrato Normativo 2024-2025 e in data 21.11.2025 il Contratto Collettivo Decentrato integrativo - parte economica 2025;

Visto l'art 11 del Contratto decentrato Normativo che prevede i criteri di accesso per partecipare alla individuazione delle progressioni da assegnare per il 2024;

Richiamato l'art. 23 cc.1-2 del D. Lgs 150/2009;

RENDE NOTO

Che è indetta in attuazione degli atti sopra richiamati, una procedura selettiva interna ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree (art. 14 del CCNL 23.02.2026) CON DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01.01.2025 a favore dei dipendenti in servizio presso il Comune di Golasecca con contratto a tempo indeterminato

POSIZIONI MESSE A BANDO

Con il CDI anno 2025 si è stabilito di attribuire i seguenti differenziali stipendiali con decorrenza 1° gennaio 2025:

1 Area Funzionari ed elevata qualificazione

1 Area Istruttori

1 Area Operatori Esperti

REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto anche delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate in vigenza del precedente sistema di classificazione;

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data del 31.12.2024

Requisito necessario per ottenere la progressione è l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva ai sensi dell'art. 14 comma 2 lett. a) del CCNL.

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato (allegato A), debitamente sottoscritte, dovranno essere presentate all'Ufficio Personale del Comune di Golasecca entro il 24 marzo 2026.

Il presente bando è, altresì, pubblicato sul sito web del Comune di Golasecca.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

GRADUATORIE ED INQUADRAMENTO

La selezione sarà effettuata da una Commissione nominata con determina dirigenziale del Responsabile dei servizi finanziari .

Alla procedura di selezione possono partecipare tutti i dipendenti a tempo indeterminato inquadrati nelle Area Funzionari ed Elevata Qualificazione

Area Istruttori

Area Operatori esperti

in servizio alla data del 01.01.2025.

I criteri di valutazione utilizzati sono quelli previsti dall'art. 11 del Contratto Decentrato Integrativo parte normativa sottoscritto in data 29.4.2024 e appendice normativa anno 2024 :

- a) La media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o, comunque, le ultime tre o due valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio o per qualsiasi altra motivazione in relazione ad una delle annualità;
 - b) L'esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art.1 del CCNL nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi: 2 punti per ogni anno di anzianità di servizio maturata dall'ultima progressione economica effettuata in eccesso rispetto ai 3 anni minimi richiesti;
- i criteri di priorità in caso di parità dei punteggi determinati ai sensi delle lettere precedenti, sono:
 - minor numero di progressioni economiche effettuate;
 - maggiore anzianità presso l'ente;
 - maggiore età anagrafica;
 - migliore valutazione nell'ultimo anno.

Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento giuridico ed economico dei dipendenti nei limiti delle risorse disponibili e sono utilizzate esclusivamente per i posti previsti per ciascuna categoria interessata dal presente avviso.

Le stesse saranno pubblicate all'Albo Pretorio online del Comune di Golasecca e sul sito istituzionale dell'ente.

Entro sette giorni dalla pubblicazione della graduatoria definitiva il dipendente potrà presentare ricorso.

Nel caso sarà istituita una Commissione di garanzia costituita dagli apicali dell'ente (escluso l'eventuale ricorrente) e dal Segretario Comunale che convoca l'interessato entro 10 giorni dalla presentazione del ricorso, decidendo nello stesso termine in merito.

L'attribuzione dei differenziali stipendiali al personale che risulterà vincitore avrà effetto giuridico ed economico dal 01.01.2025.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella nuova posizione economica.

In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali 2016/679.

NORMA FINALE

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto.

Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio del Personale tutti i giorni dalle ore 9,00 alle ore 12,00 dal lunedì al venerdì.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si rinvia al contratto collettivo decentrato integrativo normativo 2024/2025

Golasecca,

Il Responsabile del Servizio Finanziario
(Luca dott. Nobili)

**ALLEGATO A -AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI
ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE (ART. 14 CCNL 23.02.2026) ANNO 2025 -RISERVATO AL
PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI GOLASECCA**

**Ufficio Personale
del Comune di Golasecca**

**Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione per le progressioni economiche all'interno
delle Aree ANNO 2025.**

Il/La sottoscritto/a _____

In servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Golasecca alla data del 01.01.2025, NON avendo beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi 3 anni (2022-2023-2024) e in assenza negli ultimi 2 anni (2023-2024) di provvedimenti disciplinari superiori alla multa,

CHIEDE

di essere ammesso alla selezione di cui in oggetto.

Luogo e data

Firma

.... sottoscritt_ dichiara, altresì, di essere informat_ che i dati trasmessi con la domanda di partecipazione alla selezione, saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa, nel rispetto del D. lgs. 30.6.2003 n. 196 - "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Luogo e data

Firma.....