

# COMUNE DI GOLASECCA

Provincia di Varese

Settore Contabile

---

## RELAZIONE ISTRUTTORIA RELATIVA AGLI ESITI DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA – ANNO 2024

Visto il CCDI parte normativa per il biennio 2024-2025 sottoscritto in data 29 aprile 2024 e il CCDI parte economica per l'anno 2024 sottoscritto in data 3 dicembre 2024;

Preso atto che:

- ✓ il richiamato CCDI parte normativa definisce all'art. 11 i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria;
- ✓ per l'anno 2024 si dà atto che è destinata all'attribuzione di nuove progressioni economiche all'interno della categoria una quota delle risorse stabili del fondo risorse decentrate pari a € 3.250,00;
- ✓ in sede di contrattazione decentrata, si è concordato di prevedere per l'anno 2024 le progressioni economiche orizzontali nelle seguenti aree:
  - Area degli Operatori Esperti: n. 1 progressione;
  - Area degli Istruttori: n. 1 progressione;
  - Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni: n. 1 progressione;
- ✓ che la Giunta comunale, con la Deliberazione n. 25 del 26 aprile 2024 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo - parte economica anno 2024, ha recepito tale volontà;

Dato atto che:

- ✓ con avviso del 28/02/2025 è stata indetta la procedura selettiva riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Golasecca per l'applicazione nell'anno 2024, con decorrenza dal 01/01/2024, come previsto dal contratto decentrato e ribadito dall'Aran con parere CFL183, dell'istituto della progressione economica all'interno dell'area

di appartenenza, così come concordato in sede di CCDI ed è stato inoltre approvato il modello di domanda di partecipazione;

- ✓ l'avviso relativo alla procedura selettiva è stato pubblicato all'Albo Pretorio *on-line* del Comune di Golasecca, nonché sul sito istituzionale dell'Ente all'interno della Sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso ed è stato inoltre comunicato e reso accessibile a tutti i dipendenti;
- ✓ entro il termine fissato nell'avviso pubblico (10 marzo 2025 ore 24.00) sono pervenute n. 11 domande:
  - domanda prot. n. 1379 del 01.03.2025 trasmessa dal Sig. Pinton Alberto;
  - domanda prot. n. 1407 del 03.03.2025 trasmessa dalla Sig. Calcagno Giuseppe;
  - domanda prot. n. 1412 del 03.03.2025 trasmessa dal Sig.ra Franceschi Emanuela;
  - domanda prot. n. 1419 del 04.03.2025 trasmessa dalla Sig.ra Cassani Laura;
  - domanda prot. n. 1437 del 04.03.2025 trasmessa dal Sig. Nobili Luca;
  - domanda prot. n. 1438 del 04.03.2025 trasmessa dal Sig.ra Mondrone Antonietta;
  - domanda prot. n. 1440 del 04.03.2025 trasmessa dal Sig.ra Pecchio Laura;
  - domanda prot. n. 1490 del 05.03.2025 trasmessa dal Sig.ra Chianese Michela;
  - domanda prot. n. 1491 del 05.03.2025 trasmessa dal Sig. Pastore Emanuele;
  - domanda prot. n. 1495 del 05.03.2025 trasmessa dal Sig.ra Berra Paola;
  - domanda prot. n. 1509 del 05.03.2025 trasmessa dal Sig.ra Colombo Cinzia;
- ✓ occorre procedere a determinare la graduatoria dei dipendenti aventi titolo alla progressione economica, ripartiti per area sulla base dei criteri definiti dal CCDI sottoscritto e dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, indicati nell'avviso pubblico e di seguito riportati:

FATTORE	PERCENTUALE
<ul style="list-style-type: none"><li>• La media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o, comunque, le ultime tre o due valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio o per qualsiasi altra motivazione in relazione ad una delle annualità;</li></ul>	60%
<ul style="list-style-type: none"><li>• L'esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art.1 del CCNL nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso</li></ul>	40%

altre amministrazioni di comparti diversi; 2 punti per ogni anno di anzianità di servizio maturata dall'ultima progressione economica effettuata in eccesso rispetto ai tre anni minimi richiesti	
---	--

In caso di parità di punteggi determinati ai sensi dei criteri precedenti, la graduatoria sarà determinata in base ai seguenti criteri di priorità:

- Minor numero di progressioni economiche effettuate;
- Maggiore anzianità di servizio maturata presso l'ente;
- Maggiore età anagrafica;
- Migliore valutazione nell'ultimo anno.

Si dà atto inoltre che, come previsto nel CCDI sottoscritto:

- ✓ la progressione economica sarà attribuita ai dipendenti che avranno conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente all'interno di ciascuna area in applicazione delle modalità indicate, nell'ambito comunque della percentuale delle risorse disponibili;
- ✓ sarà attribuita la progressione economica orizzontale ai dipendenti meglio collocati in graduatoria, fino all'esaurimento del relativo budget di spesa annua di € 3.250,00, e solo in favore dei dipendenti per il quale tale budget consente la copertura completa della spesa teorica annua necessaria al riconoscimento della progressione orizzontale a partire dal 01/01/2024;

Si dà atto che il sottoscritto Segretario Comunale ha proceduto, alla presenza delle dipendenti Lorenzini Silvia e Charrier Lorella, alla verifica dei requisiti di ammissione prescritti dall'art. 11 del CCDI – parte normativa – sottoscritto in data 29 aprile 2024 e dei dati dichiarati dai dipendenti nelle domande di partecipazione alla selezione, sulla scorta delle schede di valutazione depositate presso l'Ufficio Personale e degli atti assunti nel corso degli anni per l'attribuzione ai dipendenti delle p.e.o.

Si dà atto che i dipendenti che hanno presentato istanza:

- hanno un'anzianità di servizio superiore ai 36 mesi, con rapporto a tempo indeterminato;

Si dà atto che i dipendenti, ad eccezione del Sig. Pastore Emanuele:

- nel biennio 2023-2024 non hanno riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale.
- Che il ██████████ ha avuto una sanzione disciplinare superiore al rimprovero verbale, in data 1 dicembre 2023.

Rilevato pertanto che il ██████████ non è in possesso dei requisiti prescritti per la partecipazione alla procedura in oggetto, e da questa è escluso.

Gli altri dipendenti risultano dunque in possesso dei requisiti prescritti.

Alla luce della verifica sopradetta, è emerso che i dati riportati nelle domande di partecipazione risultano corretti.

Le ultime progressioni economiche, o gli ultimi inquadramenti nella categoria economica di partenza sono state:

- 1 gennaio 2021, dipendenti coinvolti Lorenzini Silvia, Charrier Lorella e Garzonio Marta;

All'esito della dovuta verifica, sulla scorta dei criteri sopraindicati si procede alla formazione della seguente graduatoria distinta per area, dando atto che il numero dei dipendenti aventi diritto alla partecipazione alla selezione è pari a 10 ( [REDACTED] [REDACTED] ) e le progressioni attribuibili sono pari a 3, in rispetto della circolare n. 15/2019 della Ragioneria Generale dello Stato, e che il rapporto tra progressioni economiche orizzontali attribuite e dipendenti complessivi è pari al 23,07%, e che pertanto tale rapporto è in linea con i precetti della Corte dei Conti Toscana sentenza n. 288/2020. Si dà inoltre atto che le risorse per le PEO contrattate sono rese indisponibili e continuano ad essere rappresentate all'interno del fondo, in ossequio alle modalità di computo nel fondo delle risorse decentrate per le nuove PEO contrattate, così come previsto dalla circolare 30 ottobre 2017, n. 30 della Ragioneria Generale dello Stato, in merito alla armonizzazione delle modalità di computo delle progressioni economiche orizzontali nell'ambito dei fondi del trattamento economico accessorio, con rappresentazione del fondo al lordo.

### GRADUATORIA AREA OPERATORI ESPERTI

**DIPENDENTI AVENTI DIRITTO =N. 3**

**DIPENDENTI CHE HANNO PRESENTATO ISTANZA = N. 4**

**P.E.O. ATTRIBUIBILI = N. 1**

	Valutazione Scheda					Anzianità di servizio			Punteggio Totale	Minor numero progressioni	Maggior anzianità presso ente
	Scheda 2021	Scheda 2022	Scheda 2023	Media	Punteggio Attribuito	Anzianità di servizio	Punteggio Attribuito	Punteggio Attribuito			
<b>Chianese Michela</b>	100	100	100	100	60,00	2	4	40	100,00	4	17.05.1999
Mondrone Antonietta	100	100	100	100	60,00	2	4	40	100,00	4	01.10.2001
Calcagno Giuseppe	100	100	100	100	60,00	1	2	20	80,00		

N.B. Le dipendenti Chianese Michela e Mondrone Antonietta sono risultate in pareggio; pertanto, sono stati applicati i criteri di priorità in ordine decrescente, sino alla maggior anzianità di servizio presso l'ente. In considerazione dell'applicazione dei criteri di priorità, la dipendente Chianese Michela è risultata essere la prima in graduatoria.

**GRADUATORIA AREA ISTRUTTORI****DIPENDENTI AVENTI DIRITTO =N. 4****DIPENDENTI CHE HANNO PRESENTATO ISTANZA = N. 4****P.E.O. ATTRIBUIBILI = N. 1**

Istruttori

	Valutazione Scheda					Anzianità di servizio		Punteggio Attribuito	Punteggio Totale
	Scheda 2021	Scheda 2022	Scheda 2023	Media	Punteggio Attribuito	Anzianità di servizio	Punteggio Attribuito		
<b>Cassani Laura</b>	<b>95,6</b>	<b>53,06</b>	<b>100</b>	<b>82,89</b>	<b>49,73</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>40</b>	<b>89,73</b>
Pinton Alberto	100	100	100	100,00	60,00	2	4	26,67	86,67
Colombo Cinzia	98	98	98,17	98,06	58,83	2	4	26,67	85,50
Franceschi Emanuela	100	100	100	100,00	60,00	1	2	13,33	73,33

**GRADUATORIA AREA FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI****DIPENDENTI AVENTI DIRITTO =N. 3****DIPENDENTI CHE HANNO PRESENTATO ISTANZA = N. 3****P.E.O. ATTRIBUIBILI = N. 1**

Funzionari EQ

	Valutazione Scheda					Anzianità di servizio		Punteggio Attribuito	Punteggio Totale
	Scheda 2021	Scheda 2022	Scheda 2023	Media	Punteggio Attribuito	Anzianità di servizio	Punteggio Attribuito		
<b>Pecchio Laura</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100,00</b>	<b>70,00</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>30</b>	<b>100,00</b>
Berra Paola	100	90	100	96,67	67,67	2	4	30	97,67
Nobili Luca	95	100	100	98,33	68,83	0,166667	0,3333333	2,50	71,33

Hanno dunque titolo alla progressione economica all'interno dell'Area, con decorrenza dal 1° gennaio 2024, i seguenti dipendenti:

Chianese Michela, Cassani Laura e Pecchio Laura.

La graduatoria contenuta nella presente relazione istruttoria ha valore di graduatoria provvisoria, ai sensi dell'art. 11, comma 12, del CCDI – parte normativa – sottoscritto il 29 aprile 2024, entro 15 giorni dalla pubblicazione gli interessati possono presentare all'Ufficio Personale osservazioni o documentazione integrativa utile alla valutazione della propria posizione.

Decorso il termine di 15 giorni, l'Ufficio Personale provvederà alla pubblicazione della graduatoria definitiva, avverso la quale, nei termini di 7 giorni dalla pubblicazione, gli interessati possono proporre ricorso, ai sensi dell'art. 11, comma 13 del CCDI – parte normativa – sottoscritto il 29 aprile 2024.

Nella presente versione sono state oscurate delle parti del testo per motivi di privacy.

Golasecca, 7 aprile 2025

Il Segretario Comunale

*Dott. Andrea Turetta*

Funzionario Tecnico

Istruttore Servizi Demografici

*Arch. Silvia Lorenzini*

*Lorella Charrier*